

АгроПрофВести

Вестник Ставропольской краевой организации
Профсоюза работников АПК РФ

№ 1
Апрель 2012 г.



- Мне странно слышать от руководителей хозяйств сомнения в том, нужен ли профсоюз. Либо эти руководители что-то недопонимают, либо просто пытаются отмахнуться от социальных и бытовых проблем тружеников. Тем более сегодня, когда в хозяйствах АПК острейшая кадровая проблема, - сказал в своем выступлении на февральском пленуме Ставропольской краевой профсоюзной организации работников АПК председатель СПК «Племзавод «Восток» Герой Труда Ставропольского края П.В. Лобанов.

За активную работу по развитию социального партнерства на пленуме Петру Васильевичу Лобанову в торжественной обстановке была вручена высокая профсоюзная награда - нагрудный Знак Федерации Независимых Профсоюзов России «За содружество».

На снимке: Герой Труда Ставропольского края, председатель СПК «Племзавод «Восток» Степновского района П.В. Лобанов

Продолжение - на стр. 5.

Вступило в действие Отраслевое соглашение

С 1 февраля 2012 г. вступило в действие «Отраслевое соглашение на 2012 - 2014 годы», сторонами которого являются: от Профсоюза - Ставропольская краевая организация Профсоюза работников АПК РФ; от работодателей - Агропромышленный Союз Ставропольского края, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Ставропольского края; от исполнительных органов власти - министерство сельского хозяйства Ставропольского края, комитет Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию, управление ветеринарии Ставропольского края.

- Отраслевые соглашения мы принимаем на три года, они отражают новый этап в развитии социально-экономических отношений в агропромышленном комплексе, - сказал председатель краевой организации Профсоюза работников АПК С.Г. Марнопольский.

Интервью с С. Г. Марнопольским - стр. 6.

Работникам АПК - достойную оплату труда

Размер оплаты труда (МРОТ) должен соответствовать уровню минимального размера заработной платы трудоспособного населения края, - так записано в постановлении пленума краевой профсоюзной организации работников АПК. Районным и городским комитетам профсоюза рекомендовано включить в коллективные договоры пункт о том, что размер оплаты труда (МРОТ) работников АПК Ставропольского края должен соответствовать уровню минимального размера заработной платы трудоспособного населения края.

На конференции «Об итогах работы АПК Ставропольского края в 2011 году и задачах на 2012 год», состоявшейся 30 марта 2012 г. в Минсельхозе края, были приведены данные - средняя заработная плата по АПК Ставропольского края в 2011 г. составила 12,7 тыс. руб. в расчете на одного работника. В среднем по экономике в Ставропольском крае - 16,2 тыс. руб.

Отчет о работе пленума читайте на стр. 4-5.

**Сегодня
в номере:**

- Совершенствование социального диалога (Заметки с профсоюзного пленума) - стр. 4;

- Как сокращали работников филиала ООО «Кока-кола Эйч-БиСи Евразия» - стр. 4.

- Отраслевая комиссия в действии - стр. 7

Обращение к читателям

Уважаемые читатели!

Предлагаем вашему вниманию издание Профсоюза агропромышленного комплекса Ставропольского края.

Его цель – повысить уровень информированности о работе профсоюзных организаций ведущей отрасли экономики Ставропольского края, вынести на обсуждение самые актуальные вопросы, касающиеся прав и жизненных интересов работников отрасли.

Одно из основных направлений издания – углубление социального партнерства и диалога между работниками и работодателями в сфере АПК, контроль за исполнением принятого важнейшего правового документа - «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы».

Мы намерены широко показывать опыт лучшей профсоюзной работы, рассказывать о молодых активистах профсоюза, молодых работниках отрасли.

В поле зрения издания – весь спектр жизни современного села.

Надеемся, что наше издание будет способствовать укреплению первичных профсоюзных организаций, привлечению в их ряды новых членов, тех, кто желает грамотно отстаивать свои права на достойный труд, достойную заработную плату, достойную жизнь.

К активному участию в нашем издании приглашаем всех читателей. Ждем от вас писем и предложений по тематике профсоюзного вестника, а также поддержки в его распространении.

Надеемся, что наше издание станет нужным в каждой семье, поможет обрести новые знания и правовой опыт работы в современном агропромышленном комплексе.

К участию в издании приглашаем все заинтересованные предприятия и организации.

Надеемся на взаимопонимание и плодотворное сотрудничество!

Редакционная коллегия.

В Профсоюзе АПК Российской Федерации

Решения Президиума Профсоюза АПК РФ

Ряд важных вопросов текущей деятельности Профсоюзов АПК России рассмотрен на очередном заседании Президиума Профсоюза работников АПК РФ, состоявшемся 28 марта текущего года.

Рассматривая вопрос о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2011 год, Президиум констатировал, что Профсоюз работников АПК Российской Федерации объединяет 80 республиканских, краевых, областных организаций.

Общая численность членов профсоюза на 01.01. 2012 г. составила 1147 тыс. чел. В структуре Профсоюза действуют более 9 тыс. первичных организаций, 721 городских и районных организаций.

Процент работающих составляет – 74,2, студентов и учащихся – 21,2 процента, неработающих пенсионеров и безработных – 4,6 процента.

В 2011 г. вновь создано 388 первичных профсоюзных организаций, в члены профсоюза приняты более 100 тыс. чел., из них около 70% молодежь до 35 лет.

Тем не менее, за отчетный период численность Профсоюзов по сравнению с 2010 г. уменьшилась на 172 тыс. чел., а количество первичных профсоюзных организаций – на 767.

Как отмечено на Президиуме, основные причины сокращений – продолжающаяся структурная перестройка в АПК, банкротство предприятий, снижение объемов производства, отток рабочей силы из сельской местности, а также недостаточный уровень работы по созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций.

Общее снижение численности работающих в общественном производстве на предприятия АПК составило 128 тыс. чел.

В связи со сложившейся обстановкой руководителям профсоюзных организаций всех уровней предложено рассмотреть вопрос о состоянии профсоюзного членства и разработать предложения по усилению профсоюзного влияния в организациях АПК, активизировать работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, уделяя особое внимание вертикально интегрированным и инвестиционным компаниям.

Президиум предложил считать уровень профсоюзного членства основным показателем эффективности работы профсоюзной организации и потребовал от первичек активнее вести конкретную практическую работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

«Даешь строительство справедливости!»

Президиум Профсоюза работников АПК в своем постановлении от 28 марта 2012 г. призвал всех работников агропромышленного комплекса России поддержать решение Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России о проведении первомайской акции профсоюзов в 2012 году «Даешь строительство справедливости!».

Постановлением № 8 от 06.04. 2012 г. Президиума краевого комитета Профсоюза агропромышленного комплекса Ставропольского края одобрены лозунги Профсоюза, которые рекомендовано использовать во время шествий и демонстраций:

- «Министерству труда – быть!»
- «Профсоюзы – основа гражданского общества!»
- «Профсоюзы за стабильное развитие»
- «Сплоченные профсоюзы – крепкое общество!»
- «Труженик – хозяин России!»
- «Долой заемное рабство!»
- «За социальное государство и достойную жизнь!»
- «Нам нужны рабочие места, а не потрясения!»
- «Достойную зарплату учителям и врачам!»
- «Профсоюзы за справедливость!»
- «Бизнес должен быть социально ответственным!»
- «В благосостоянии трудящихся – будущее экономики страны!»
- «Нет кризису трудовых прав!»
- «Достоинство человека – в достойном труде!»
- «Модернизация не самоцель, а средство обеспечения благосостояния народа!»

Профсоюзные вести

На заседании Президиума Профсоюза АПК РФ от 28.03. 2012 г. утвержден Комитет по координации коллективных действий Профсоюзов работников АПК Российской Федерации. Его возглавила председатель Профсоюза Наталья Николаевна Агапова, ее заместителем утвержден заместитель председателя Профсоюза Владимир Кимович Залипухин.

В числе десяти членов комитета – председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза АПК Сергей Григорьевич Марнопольский.

Президиум Профсоюза АПК РФ утвердил итоги творческих конкурсов фоторабот и журналистских работ в средствах массовой информации, посвященных деятельности профсоюзных организаций.

Среди награжденных не только журналисты, но и члены профсоюза, успешно сотрудничающие с изданием Профсоюза АПК РФ «АгроПрофКурьер».

Поощрительная премия (2 тыс. руб.) в фотоконкурсе в числе других 11 лауреатов присуждена О.В. Манцуровой, председателю Буденновской районной организации Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК).

В 2011 году по линии Профсоюза АПК РФ большая группа активистов была награждена различными профсоюзными наградами - Благодарностями, Почетными грамотами и Дипломами ЦК Профсоюза АПК РФ, а также нагрудными знаками «За развитие социального партнерства», «За активную работу в Профсоюзе», «За заслуги перед Профсоюзом» и др.

В числе награжденных 54 представителя Ставропольской краевой организации Профсоюза АПК.

Итоги смотра-конкурса

Президиум Профсоюза АПК РФ утвердил итоги ежегодного смотра-конкурса на лучшие территориальную и первичную организации Профсоюза по итогам за 2011 год. Среди республиканских, краевых и областных организаций в своих группах победителями признаны Удмуртская республиканская, Курская и Свердловская областные организации Профсоюза.

Ставропольская краевая организация Профсоюза включена в третью группу самых крупных профорганизаций АПК Российской Федерации, насчитывающих свыше 30

Молодежный совет Профсоюза АПК

15 марта текущего года состоялось первое заседание Молодежного совета Профсоюза работников АПК Ставропольского края. На нем рассмотрены вопросы о принятии организационных документов: о составе Молодежного совета краевой организации; о документах, регулирующих деятельность Молодежного совета (Устав, Отраслевое соглашение, Положение о Молодежном совете).

Участники заседания также наметили план работы Молодежного совета на 2012 год, обменялись опытом профсоюзной работы.

После обсуждения вопросов повестки заседания члены Молодежного совета решили взять за основу своей работы положения главы X «Молодежная политика, социальные гарантии и льготы» «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы». К началу июня запланировали разработать концепцию молодежной политики, а также Положение о Молодежном совете Ставропольского краевого комитета Профсоюза работников АПК.

На заседании Молодежного Совета опытом работы в студпрофкоммах, первичных профсоюзных организациях поделились председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет» Н.П. Головин, председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ СПО «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления» А.В. Головина, студент 3 курса строительного отделения ФГБОУ СПО «Ставропольский строительный техникум» Д.Ю. Ермоленко.

На своем заседании Молодежный Совет решил принять участие в мероприятиях ЦК Профсоюза и Федерации Профсоюзов Ставропольского края: Ставропольском профсоюзном краевом образовательном форуме работающей молодежи «Молодёжь – за свои права!»; Всероссийском профсоюзном молодёжном форуме - в семинаре на тему: «Молодежная политика Профсоюза работников АПК РФ: проблемы реализации».

Участники заседания Молодежного совета приняли участие во встрече профсоюзного актива края с председателем Думы Ставропольского края Ю.В. Белым на тему «Законотворческая деятельность Думы Ставропольского края в области социально-экономического развития Ставрополья на ближайшую перспективу».

Главе краевого парламента молодые профсоюзные активисты подготовили свои вопросы. В частности, от студпрофкома Ставропольского государственного аграрного университета передали просьбу решить вопрос по обеспечению безопасного пешеходного перехода на участке автодороги по ул. Серова, 523 в городе Ставрополе, где неподалеку находится студенческое общежитие. За последнее время на этом переходе было сбито 4 студента. Одна пострадавшая студентка перенесла уже три операции и готовится к четвертой. А 29 февраля в больнице умерла пострадавшая студентка - первокурсница.

тыс. членов профсоюза. По итогам за 2011 г. ее работа оценена на 58 баллов (третье место). Впереди Свердловская организация (61 балл), Саратовская и Белгородская организации (по 60 баллов каждая). Наши соседи из Краснодарского края на четвертом месте (51 балл). Замыкает группу Ростовская областная организация Профсоюза (43 балла).

Среди профорганизаций сельхозпредприятий в числе победителей по итогам за 2011 год профсоюзная организация **сельскохозяйственного племенного производственного кооператива «Софиевский»** из Ипатовского района Ставропольского края (председатель – **Владимир Михайлович Кишенёв**).

Заметки с профсоюзного пленума работников АПК

16 февраля 2012 г. состоялся пленум краевой профсоюзной организации работников АПК. В его повестку вынесены проблемы ведения конструктивного социального диалога между работниками и работодателями. На пленуме с докладом выступил Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ С.Г. Марнопольский. В работе профсоюзного форума приняли участие первый заместитель министра сельского хозяйства Ставропольского края А.В. Мартычев, заместитель председателя комитета Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию А.И. Клименко, заместитель председателя Агропромышленного союза Ставропольского края В.К. Целовальников, начальник Управления ветеринарии Ставропольского края А.Н. Трегубов, председатель СПК племзавод «Восток» Герой Труда Ставропольского края П.В. Лобанов, председатели первичных профсоюзных организаций края.

На старте социального диалога

Председатель краевой организации профсоюз работников АПК С.Г. Марнопольский:

- Социальное партнерство должно стать не только эффективным механизмом реализации социальной политики, но и демократическим инструментом ее формирования. Это касается всех сфер деятельности профсоюзных органов: защиты социально-трудовых прав членов профсоюза, правовой защиты работников в сфере труда, их прав на здоровый и безопасный труд.

Важнейшим инструментом здесь выступают территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры на предприятиях и в организациях, в которых обозначены конкретные условия повышения уровня заработной платы, комплекс социальных гарантий работников, позволяющих трудиться наиболее эффективно.

Заместитель министра сельского хозяйства Ставропольского края А.В. Мартычев:

- Взаимодействие социального партнерства в сфере АПК в новых экономических условиях, когда Российская Федерация становится полноправным членом Всемирной Торговой Организации, просто необходимо. Его роль чрезвычайно возрастает, ведь принятие тех или иных решений должно, в первую очередь, учитывать интересы жителей села. Это, прежде всего, сохранение и создание новых рабочих мест, повышение уровня заработной платы. Труд работников агропромышленного комплекса заслуживает большего, нежели имеющегося сегодня денежного вознаграждения.

Сегодня на Ставрополье реализуется 23 крупных инвестиционных проектов, из них 17 – в области животноводства, которое дает наибольшую занятость населения. Разработаны программы интенсификационного развития производства молока, мяса, серьезная поддержка ожидает и такую трудоемкую отрасль, как овоще-

водство. Во главе угла при этом социальная эффективность, максимальное количество рабочих мест на территориях с избыточной рабочей силой.

Заместитель председателя комитета Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию А.И. Клименко:

- В Ставропольском крае осуществляются несколько внедренческих проектов по глубокой переработке сельхозпродукции. Создание логистических центров по глубокой переработке зерна, помимо занятости населения, позволяет получать более высокую добавленную стоимость продукта, успешно продвигать товар на международных рынках, где востребованы продукты глубоких переделов.

Приоритеты здесь – комплексное решение производственных и социальных проблем работников, занятых в отрасли.

Заместитель председателя Агропромышленного союза Ставропольского края В.К. Целовальников:

- Важнейшая проблема - государственная поддержка научных учреждений АПК. Сельское хозяйство страны сегодня во многом имеет интеллектуальную, «научную» зависимость от импортных технологий. Колоссальный рыбок в свеклосеянии на Ставрополье в 2011 году во многом обеспечен за счет гибридных семян зарубежной селекции,

Начальник управления ветеринарии Ставропольского края А.Н. Трегубов:

- Численность ветеринарных работников в районах приводится в соответствие с нагрузкой специалистов по исполнению государственного задания, исходя из наличия поголовья сельскохозяйственных животных в районах и населенных пунктах.

Сегодня работники ветеринарной службы поставили своей задачей расширить их спектр, в целом поставить работу на высокий качественный уровень.

Как сокращали работников филиала ООО «Кока-кола ЭйчБиСи Евразия»

На профсоюзном пленуме было отмечено, что на пути эффективности взаимодействия социального партнерства имеется немало проблем. Это низкая дисциплина соблюдения субъектами трудового права, недостаточный государственный контроль за исполнением норм трудового законодательства, отсутствие должной ответственности за нарушения или невыполнения коллективных договоров, соглашений, решений органов социального партнерства.

Однако там, где профсоюзная организация является активным участником социального диалога, в своей работе опирается на положения Отраслевого соглашения между работниками и работодателями, права работников имеют реальную правовую защиту, особенно в таких чувствительных сферах, как сокращение и увольнение работников.

Так, в декабре 2011 г., в связи с изменившейся экономической политикой и высвобождением части работников филиала ООО «Кока-кола ЭйчБиСи Евразия», действующим в селе Солуно-Дмитриевском Андроповского района, представители сторон Отраслевого Соглашения - краевой профсоюзной организации работников АПК и комитета Ставропольского края по пищевой, перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию, совместно с первичной профсоюзной организацией филиала (председатель профкома Е.Н. Демидов) приняли участие в процессе сокращения работников.

На указанном предприятии трудятся 480 работников, из них 67 человек подлежали сокращению. При этом профком предприятия от лица этих работников при посредничестве сторон Соглашения вел переговоры с руководством филиала и головной компании по условиям увольнения.

В результате 6 человек, с их согласия, переведены на вакантные должности, двум рабочим предпенсионного возраста оказана помощь в оформлении пенсионных документов, а 59 работников были уволены по соглашению без отработки предупредительного периода с выплатой денежной компенсации в размере 8 средних месячных заработных плат. При этом за ними сохранен льготный порядок оплаты коммунальных услуг, предоставляемых компанией, а также оплаты за содержание детей в детском саду.

Забота о человеке труда

(Продолжение. Начало - стр. 1)

Из выступления на пленуме Профсоюза АПК Ставропольского края (февраль 2012 г.) председателя СПК племзавод «Восток» Степновского района Героя Труда Ставропольского края Петра Васильевича Лобанова:

- На племзаводе мы наладили работу с профсоюзом так, что человек труда охвачен заботой коллектива во всех циклах жизни, образно говоря, от рождения до смерти. Вопросы техники безопасности, медицинского осмотра, трудовой дисциплины, обучения кадров и их переподготовки во многом на плечах профсоюзной организации.

Профсоюзная организация своего рода социальный индикатор трудового коллектива, она способна оперативно включится и снять напряжение на том или ином участке. Вот свежий пример со школьными автобусами. Зима нынче выдалась снежной и морозной. Но жизнь не останавливается, ребятишек в школу возить надо. А это дети наших работников. Так вот, кто-то не подумал, не догадался позаботиться о том, чтобы в этот период обеспечить автобусы дополнительным топливом для обогрева салонов. Мы этот «копеечный» вопрос разрешили в считанные минуты.

Транспортная проблема нам близка и понятна, центральная усадьба племзавода находится в селе Верхнестепном, а подразделения – на хуторах. Но ведь у людей каждодневная нужда побывать на центральной усадьбе и решить какие-то проблемы. Хозяйство выделило специальный автобус: трижды в день по строгому графику он курсирует между населенными пунктами, обеспечивая перевозки людей.

Казалось бы, зачем хозяйству брать на себя такую «обузу»? Ну а кто «взвесил» социальную значимость такой услуги?! На хуторах живут наши работники, их дети, пенсионеры нашего хозяйства.

Опять возвращаюсь к проблеме занятости на селе. Во многом корень проблемы в том, что прежние руководители хозяйств не везде смогли, или не захотели взять на себя ответственность за судьбы людей.

На селе есть все, чтобы не было тотальной безработицы, есть люди, земля. В населенных пунктах, где живут и трудятся работники нашего «Востока», нет заколоченных, опу-

стевших домов. Если и продаются усадьбы, то стоимость их почти вдвое выше, чем в районном центре. В наших селах есть газ, электричество, централизованное водоснабжение, работают три школы, два детских сада. В этом я тоже вижу результат социальной политики, которая ведется в нашем хозяйстве.

Тем не менее, молодежь уезжает из села. Вместо того, чтобы работать в поле или на ферме, наши выпускники школ считают: лучше в городе мести улицы.

Нам сегодня нужны грамотные кадры специалистов, умеющие работать в команде, оперативно перестраиваться и приспосабливаться к реальным условиям труда, обладающие рыночным мышлением, практическими навыками, высокой степенью обучаемости.

Мы многое делаем для обучения кадров, считаем, что надеяться нужно только на своих, «выращенных» и обученных на производстве.

В нашем хозяйстве созданы условия для обучения и повышения профессионального уровня работников, имеется возможность получить смежную профессию токаря, слесаря, электрогазосварщика, тракториста-машиниста, мастера-наладчика.

Своих молодых работников мы направляем учиться в вузы, обеспечиваем условия для совмещения работы с учебной в вузе.

Тем не менее, сегодня в хозяйстве недостает трактористов, токарей.

Во многом социальные гарантии труженников хозяйства обеспечиваются Коллективным договором, принятым в нашем хозяйстве. Не думаю, что это самый совершенный на сегодня документ.

После обсуждения в коллективах в него мы постоянно вносим поправ-

Наша справка: СПК «Племзавод «Восток» Степновского района расположен на юго-востоке Ставрополя, в зоне рискованного земледелия. Предприятие является крупнейшим и единственным в России по выращиванию овец северо-кавказской мясо-шерстной породы.

В сентябре 2011 г. СПК «Племзавод «Восток» отметил 90-летие со дня своего образования. Последние два десятилетия хозяйство возглавляет заслуженный работник сельского хозяйства РФ, член-корреспондент Академии аграрного образования П.В. Лобанов.

Общая площадь сельхозугодий хозяйства - 21930 га, в том числе пашни - 20544 га. Хозяйство занимается выращиванием племенных овец, производством семян зерновых и кормовых культур, является членом Некоммерческого партнерства селекционеров и семеноводов Ставропольского края. СПК «Племзавод «Восток» достойно несет звание «Коллектива высокой культуры земледелия».

Год от года растет и заработная плата: на конец 2011 года совокупный доход работников хозяйства составил 10 тысяч рублей в месяц.

ки, которые помогают решать многие проблемы.

У нас действует принцип: коллективно принятые решения неукоснительно исполняются. Это касается всех – и рядового работника, и специалиста, и руководителя.

В отношении оплаты труда действуют принципы материального стимулирования: дополнительная оплата работнику полагается за превышение плановых заданий, при увеличении выхода конечной продукции. В коллективном договоре обусловлен режим рабочего времени, материальная компенсация при выходе на пенсию, при этом действуют дифференцированные надбавки за отработанный в кооперативе стаж. Добросовестные и долго проработавшие члены кооператива при выходе на пенсию получают приличное денежное вознаграждение. Но с ними и после выхода на пенсию мы не прекращаем отношений: работы хватит всем и в поле, и на кошаках, особенно во время массовых сезонных работ.

Пользуются наши работники такими благами, как дополнительные дни к отпуску за ненормированный рабочий день, имеют возможность получить практически беспроцентный кредит на приобретение жилья, автомашины, а также санаторно-курортные путевки по льготным ценам и другое.

Своих работников мы обеспечиваем зерном, решен вопрос и с выпасами для индивидуального скота: в хозяйстве для этого специально выделены площади из кормового севооборота.

В нашем овцеводческом хозяйстве, как и во многих, предусмотрена вахтовая работа чабанских бригад. На вахтовках имеются благоустроенные вагончики, а профком разработал условия соревнования, которое поощряет поддержание их в надлежащем санитарном состоянии, отмечает тех, кто своевременно и добросовестно готовит их к предстоящему сезону.

«Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы»»

«Правила» ведения социального диалога

В январе 2012 г. подписано «Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы». В этом правовом документе прописаны «правила» ведения социального диалога между работниками и работодателями, взаимные обязательства сторон. Подобные документы принимаются на каждые три года.

Особенность последнего в том, что количество участников Соглашения, представляющих стороны, увеличилось до шести. Наряду с прежними участниками, инициатором документа - Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, а также министерством сельского хозяйства Ставропольского края, Агропромышленным союзом, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Ставропольского края, появились новые – Комитет Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию, Управление ветеринарии Ставропольского края.

Этот факт свидетельствует не только о расширении социального диалога между работниками и работодателями в АПК края, но и его важности в условиях наметившегося подъема сельскохозяйственной отрасли, внимания, которое государство уделяет ей в последние годы.

Представители работников и работодателей агропромышленного комплекса Ставропольского края, властных структур подписали важный правовой документ, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений - «Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы».

По просьбе редакции документ комментирует Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ **С.Г. Марнопольский**.

Работа над этим важнейшим документом началась в сентябре прошлого года, при этом стороны руководствовались положениями Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, федеральных законов, определяющих права и гарантии деятельности профессиональных союзов, объединения работодателей, а также постановления Правительства РФ от 10 августа 2005 года «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне», других нормативных правовых актов.

В разрабатываемый документ вошли и общие принципы «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2012-2014 годы», которое подписано 15 декабря 2011 года.

Представители сторон тщательно выверяли положения документа, обсуждения проводились на заседаниях специально сформированной комис-

сии, в ней работали представители каждой из сторон, - подчеркнул С.Г. Марнопольский.

- Сергей Григорьевич, этот документ призван регулировать очень тонкую и чувствительную сферу экономических отношений между работниками, работодателями, представителями властных органов в агропромышленном комплексе края. В чем особенность нынешнего документа?

- Подобные отраслевые соглашения мы принимаем на три года, и каждый раз они отражают новый этап в развитии социально-экономических отношений в агропромышленном комплексе. Сегодняшнее Отраслевое соглашение направлено на то, чтобы взаимоотношения между работниками и работодателями имели четкую экономическую и социальную основу. Касается ли это общих условий оплаты труда, трудовых гарантий и льгот, либо прав, обязанностей и ответственности сторон.

Обязательства, взятые на себя сторонами, должны выполняться в безусловном порядке. А оценкой эффективности взаимодействия органов управления АПК, профсоюзов и работодателей в значительной степени служат коллективные договоры на всех предприятиях, независимо от формы собственности. Где бы ни трудился работник, ему везде должны быть обеспечены гарантии, прописанные в принятом документе.

Планка взаимных обязательств должна постоянно подниматься, ведь предстоящее трехлетие мы будем жить и трудиться в условиях, когда Россия стала полноправным участником Всемирной торговой организации. Это диктует и новые, более

высокие стандарты социально-трудовых взаимоотношений, более высокий престиж работников агропромышленного комплекса.

- Означает ли это, что роль профсоюзных организаций на этом этапе будет возрастать?

С.Г. Марнопольский:

- Безусловно! Принятое соглашение как раз и направлено на то, чтобы сохранить и укрепить действующие профсоюзные организации, дает мощный стимул для их создания на всех предприятиях вне зависимости от желания или нежелания работодателей.

В рамках принятого Отраслевого соглашения профсоюзная организация становится не только равноправным, но и значимым участником социального партнерства. Она призвана на деле влиять на эффективность работы предприятий, сохранять стабильность и не допускать в коллективе социальной напряженности, обеспечивать достойные условия труда и заработной платы, решать множество социальных вопросов.

Что касается самого большого в отрасли вопроса оплаты труда, то наша позиция такова, чтобы средний уровень заработной платы в агропромышленном комплексе края был на уровне не ниже 80% от среднекраевой.

Это более высокая планка, нежели та, которая была обозначена в предыдущем отраслевом соглашении. Нам необходимо преодолеть сложившийся на сегодня в крае диспаритет: по соотношению заработной платы и величины прожиточного минимума сельское хозяйство среди других отраслей пока на седьмом месте. Тем не менее, это один из ведущих секторов экономики Ставрополя.

Факты свидетельствуют: там, где имеются профсоюзные организации, фиксируется стабильное уменьшение несчастных случаев на производстве, а коллективные договоры между трудовым коллективом и работодателем составляются не по шаблонным заготовкам из интернета, а на основе продуманных решений, основных положений главного при этом руководящего документа – Отраслевого соглашения.

- Сергей Григорьевич, надеемся, что в скором времени текст Отраслевого соглашения будет оттирижирован, его ждут все участники агропромышленного комплекса. Он одинаково важен как для работников, так и для работодателей.

С.Г. Марнопольский:

- Постараемся сделать это как можно скорее.

Наш корр.

Отраслевая комиссия в действии

В соответствии с Главой XII «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы», для контроля за выполнением этого важнейшего правового документа образована Отраслевая комиссия по подготовке, заключению и контролю за выполнением «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы», внесению в него изменений, дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий.

В состав Отраслевой комиссии входят представители каждой из сторон, подписавших Отраслевое соглашение.

Состав Отраслевой комиссии:

От стороны Профсоюза:

БЕТИН Александр Васильевич – председатель районного комитета Профсоюза Левокумского района;

ЛЕГЕНЬКИЙ Алексей Андреевич – председатель районного комитета Профсоюза Изобильненского района;

НАУМЕНКО Николай Сергеевич – председатель городского комитета Профсоюза г. Ставрополь

От стороны работодателей:

- Агропромышленный союз:

ЦЕЛОВАЛЬНИКОВ Владимир Киреевич – заместитель председателя Агропромышленного союза, директор Некоммерческого Партнерства овощеводов Ставропольского края;

ШАТОХИН Олег Викторович – председатель СПА «Колхоз им. Ворошилова» Новоалександровского района;

ШЕБАЛКОВ Василий Васильевич – председатель СПК «Колхоз «Русь» Советского района.

- Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Ставропольского края:

КОНЧЕНКО Сергей Владимирович – председатель ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Левокумского района;

МОЛЧАНОВ Владимир Михайлович – глава крестьянского хозяйства Труновского района;

ПЫЛЕНОК Виктор Павлович – председатель ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Петровского района.

От стороны исполнительных органов власти:

- Министерство сельского хозяйства Ставропольского края:

КРАСКОВСКИЙ Владимир Ильич – начальник экономического отдела;

КУЗНЕЦОВА Инна Васильевна – заместитель начальника отдела кадровой работы;

РЫЛЬЦЕВА Анна Сергеевна – консультант юридического отдела;

- Комитет Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию:

КЛИМЕНКО Александр Иванович – зам. председателя комитета;

КРАСНОВА Елена Владимировна – начальник отдела правового и кадрового обеспечения;

НЕЧАЕВА Людмила Георгиевна – заместитель начальника отдела;

- Управление ветеринарии Ставропольского края:

ЛОТКОВСКАЯ Татьяна Ришардовна – главный специалист отдела организации и обеспечения эпизоотического и ветеринарного благополучия;

РАЛОВЕЦ Александра Феликсовна – начальник финансово-экономического отдела, главный бухгалтер;

ЮХАЕВА Юлия Николаевна – консультант-юриисконсульт отдела правового, кадрового обеспечения и делопроизводства.

Заседание Отраслевой комиссии

2 апреля 2012 г. состоялось заседание Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы», внесению в него изменений, дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий.

С информацией по вопросу об основных направлениях работы Отраслевой комиссии выступил Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ С.Г. Марнопольский.

В решении об основных направлениях работы Отраслевой комиссии на предстоящий период записано о продолжении практики совместной работы с представителями сторон Отраслевого соглашения по контролю за его выполнением, оказанию практической помощи как работодателю, так и представителям работников (первичная профсоюзная организация) по вопросам реализации условий Отраслевого Соглашения и коллективных договоров.

Члены Отраслевой комиссии также должны принимать активное участие в подготовке и проведении собраний трудовых коллективов (собраний первичных профсоюзных организаций) по итогам работы за год по выполнению условий Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

На заседании Отраслевой комиссии был также рассмотрен вопрос о дополнениях по «Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы», предложенных Министерством социального развития и занятости населения Ставропольского края при уведомительной регистрации документа.

«Сказка моя родниковая...»

Борозда

Ветра весенние упруго
Звенят и бьются в проводах;
Течет стремительно за плугом
В широком поле борозда.

Еще свет спорит с темнотою,
Но кромка неба голуба...
По полю жизни бороздою
Течет крестьянская судьба.

Сказка моя родниковая

О тебе мне названивал
Дождик в дальних краях,
С родниковым названием
Деревушка моя.

По ночам под ракетами
У деревни чужой
Снились мне огоньки твои
За туманной межой.

И призывными кликами
В синезвездной дали
О тебе мне курлыкали
По весне журавли.

Пусть опять злыми змеями
В речке волны рябят.
Я вернусь! Не сумею я
Обойтись без тебя.

Ты – друзья мои верные,
Ты – звезда в роднике,
Ты – любовь моя первая
В васильковом платке.

От тебя уж таиться ли? –
Ты поймешь эту боль:
До сих пор она снится мне –
Та святая любовь.

Эти удивительные, чистые и звонкие строчки принадлежат поэту Андрею Бахтинову (1946-1993), уроженцу села Труновского Ставропольского края. Первый сборник его стихов «Журавлиное сердце» был издан в 2006 году по инициативе и на средства его земляков –

родственников, одноклассников поэта и просто людей, которым дороги заветные строки о родной стороне.

Мария Ивановна Подольская, Алла Алексеевна Чернова дружили с поэтом с детства и знали его со школы. Начали по крупицам собирать газетные вырезки со стихами, в доме у Бахтиновых обнаружилась целая папка неопубликованных рукописных стихотворений. Идею издания стихов небольшим сборником поддержал глава администрации местного сельсовета Иван Бахтинов, оказавшийся родственником поэта. Вскоре к поискам подключились местный литератор Татьяна Тимофеевна Худоконенко, преподаватель литературы СШ № 2 села Труновского Тамара Рандольфовна Трофимова.

Большую помощь оказал главный редактор районной газеты «Нива» Николай Гвоздев: на страницах районки было объявлено о сборе пожертвований для издания сборника стихов Андрея Бахтинова.

Первый тираж был мизерным, на свет он появился в год 60-летия автора. На юбилейном концерте в сельском Доме культуры разошелся мгновенно: активным помощникам издания и жертвователям средств – бесплатно, остальным любителям – за небольшие деньги.

Инициаторов завалили просьбами: срочно требовалось напечатать дополнительный тираж сборника.

Инициативная группа вновь начала собирать средства на типографию. Их жертвовали торговцы на четверговских базарах в Труновском, добрый почин для предпринимателей села сделал председатель СПК «Колхоз «Родина» А.А. Ветехин, внесший солидную сумму на первоначальное издание.

Пенсионерка В.А. Ловяникова предоставила инициативной группе «кредит» на неотложные нужды. Десятки людей жертвова-

ли небольшие суммы – от пятидесяти до двух тысяч рублей.

Подключился и районный отдел культуры во главе с Л.Н. Ахтырец. Теперь стихи Андрея Бахтинова в каждой библиотеке района!

К пропаганде творчества самобытного поэта активно подключились редакторы краевых литературных журналов «Южная звезда» и «Литературное Ставрополье» Виктор Кустов и Владимир Бутенко: в 2007 году в этих изданиях были опубликованы подборки стихов Андрея Бахтинова. Доктор филологических наук, преподаватель Ставропольского госуниверситета А.А. Фокин включил творчество местного поэта в свой литературоведческий курс.

Сегодня стихи Андрея Бахтинова звучат во всех школах района, по ним пишут школьные сочинения, их повторяют со сцены в дни праздников.

Критики высоко оценили литературное достоинство стихотворений поэта, обширные статьи о его творчестве размещены в центральных изданиях России, материалы о Бахтинове запросили литературные журналы Сибири, где автор жил и работал несколько лет.

Сегодня самобытный поэт возвращается к нам своими чистыми, как родники, строчками, через его творчества читатели далеких и близких уголков России заново открывают для себя наш удивительный край.

Поэт возвращает нам самое ценное – те истоки, что благотворно питают душу, не дают зачерстветь сердцам в жестоком мире невзгод.

В 2008 году библиотеке села Труновского было присвоено имя поэта-земляка Андрея Бахтинова.

Сегодня музей села Труновского выступил с предложением поставить в скверике библиотеки бюст поэта и «скамеечку для свиданий». Глава сельсовета И. Бахтинов начинание одобрил, оказывает инициаторам всяческую поддержку.

Остается надеяться, что и это начинание будет поддержано всеми неравнодушными людьми,

Николай Блохин.